

企业社会责任报告

(2025 年度)

御马精密科技（江苏）股份有限公司

一、序言

御马精密科技（江苏）股份有限公司作为一家富有社会责任感的企业，在自身不断发展壮大的同时，时刻不忘企业所应承担的社会责任，坚持实现对社会、员工、供应商及客户共赢理念，促进企业与社会协调、和谐与可持续发展。

优秀的企业离不开优秀人才的支撑，御马一直将培养人才、尊重人才放在企业发展的首位，努力营造和谐并富有活力的人才培养环境。我们积极奉行“以人为本、唯才是用”的人才观，为各类人才搭建起充分施展才华的舞台，并与员工共同分享企业发展的成果，真正形成了人才与企业共发展的良性机制。同时，我们积极倡导“快乐工作、快乐生活”的理念，在企业快速发展过程中，大力提倡幸福、快乐的心态，充分营造环境良好、健康和谐的氛围，不断创造企业和谐，更为社会和谐贡献一份力量；通过各项公益活动，参与公共事业、承担社会责任，强化对人的责任、对环境的责任以及对社会、国家的责任，时时刻刻以感恩的心不断参与各种慈善公益事业，全力打造具有社会责任感的幸福企业。

二、企业简介

御马精密科技（江苏）股份有限公司，成立于2007年，位于常州市经济开发区遥观镇钱家工业区57号，是一家从事工控、新能源/汽车市场电机铁芯及模具的研发与制造的高新技术企业，公司秉承“加速全球智造，成就绿色未来”的使命，以“诚信、激情、专注、创新”的核心价值观，塑造先进的企业文化凝聚团队力量，为实现“成为电机铁芯应用解决方案引领者”的愿景而奋斗。

公司拥有产品研发、模具研发和设备研发三大研发车间，研发人员占比超20%，多次获得“品牌建设奖”，系“国家级专精特新企业”、“国家级高新技术企业”、“江苏省民营科技企业”、“五星上云企业”、“常州市互联网标杆工厂”、“常州市智能制造示范车间”、“诚信经营示范单位”、“模具行业协会理事单位”、“电驱动系统技术研究联盟会员”、“长三角电机铁芯产业联盟会员”。

三、产品服务

十多年来，公司坚持技术创新，精益生产及卓越管理。公司产品广泛应用于新能源汽车、机器人、机械自动化、家用电器、视听设备、医疗器械、健身器材、电动工具等行业。



四、企业参与国家行业标准与知识产权方面

企业高度重视知识产权与标准化工作的协同发展，目前已拥有涵盖发明专利、实用新型专利、软件著作权及注册商标在内的完整知识产权体系，公司截止到现在拥有 79 项知识产权且均已转化运用，其中核心发明专利 9 项，实用新型专利 70 项。在此基础上，企业积极主导和参与标准的制修订工作，现在已经拥有 6 项团体标准，分别为 T/ACCEM 814—2026 直流永磁电机用转子铁芯、T/CASME 2023—2025 机器人用分体式定子铁芯、T/TMAC 150—2025 新能源汽车用电机转子冲片技术要求、T/CASME 1958—2025 新能源汽车驱动电机粘结铁芯技术条件、T/CIET 098—2023 光伏面板清扫机器人用驱动电动机、T/CIET 119—2023 光伏跟踪系统用转向电动推杆。通过主导与参与标准制定，企业实现从“技术领先”到“标准领先”的跨越。制定标准的过程能促使企业将内部经验转化为可复用的操作流程，提升管理效率。对外，团体标准则为供应链协同提供统一标尺，促进上下游企业高效协作。

五、对供应链伙伴的责任

1. 维护企业产权人合法权益，平等对待所有产权人。

2. 兑现债权人承诺，安排相应的债权人利益保障措施。

3. 采购责任制度及方针。采购负责人对供应商和采购产品的质量负责，按照生产需要及时提出采购计划，应公司审核同意签订采购合同并按照采购合同安排产品的进货检验，检验合格方可允许入场，对验收不合格的材料要坚决要求退货或者更换产品。

4. 保障供应商与客户及经销商的合法权益。公司严格按照采购合同对供应商进行付款，合法保障供应商的权益。跟供应商合作愉快，得到供应商的信任。

六、承担诚信责任

1. 守法诚信

1.1 遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则。公司坚持依法经营，诚实守信。在经营中，模范遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则，及时足额纳税，忠实履行合同，恪守商业信用，反对不正当竞争；切实把好产品质量关和提高产品技术服务水平，努力为社会提供优质、安全、科学、可靠的产品技术服务，取得广大客户的信赖与认同；确保生产安全，努力为职工提供安全、健康、卫生的工作和生活环境，保障职工职业健康，遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则，无重大违法、违规的负面信息。

1.2 反对不正当竞争，杜绝商业活动中的腐败行为。对外公司凭借一流的产品技术服务赢得客户满意，对内开展党风廉政建设活动，杜绝商业活动中的腐败行为。

2. 诚信经营与服务。树立诚信经营的理念与保障诚信经营的制度。公司从道德范畴提高员工的诚信观念，宣传诚信对企业生存的重要意义以及对员工个人魅力提升的意义。从法律范畴对员工进行约束，不诚信的企业也必然不能遵纪守法。从监管方面促进企业诚信，包括合同履行的统计、顾客回访等。

七、成立工会

御马依托工会建立了各项员工福利及反馈通道，这对于建立稳定和谐的劳动关系，维护职工合法权益至关重要，同时也推动了公司的企业文化建设。公司职工活动的开展也是激发他们对御马大家庭的认同感和归属感，有力地提升公司的凝聚力、向心力，为打造有特色的“御马人”文化而不懈努力。

八、担负环保、职业健康安全责任

1. 环境管理方面

1.1 按要求进行三方环境检测。

1.2 从建厂至今无环保违规负面信息。

2. 职业健康安全方面

2.1 御马公司通过职业健康管理体系认证和严格遵守职业健康安全相关法律法规要求，进行了职业健康危害申报。

2.2 本年度制定的年度安全培训计划全部实施，员工安全意识进一步得到了加强。

2.3 对普通岗位和存在职业病危害的岗位进行了职业病体检，员工所有体检项目均未发现异常。

2.4 从建厂至今无职业健康安全违规负面信息。

2.5 各特种设备全部通过年检。

3. 安全生产和环保资金投入情况。

3.1 强化社会责任，落实地方环保管控要求。根据地方环保部门管控新要求，开展污染治理设施自查、监督检查，公司依据减排要求，制定相应的减排措施，实现管控目标。

3.2 围绕实现双碳指标，从技术和管理两个方面，开展公司节能降耗工作，2025 年在新能源技术方面，大胆尝试了良率提升、物料循环使用等节能举措，取得了较为客观

的节能效益。

4. 开展职业健康安全管理活动。为了进一步强化公司广大员工对安全生产工作的思想认识，提高公司安全管理水平，增强广大职工的安全生产意识和自我保护能力和加强全公司的安全防范意识，坚决杜绝事故发生，确保公司科学发展、安全发展；安全生产月，公司对所有车间和部门人员开展了消防灭火演练活动，公司安全工程师向员工讲解了灭火器的使用、灭火方法，员工都做了亲身体验，真正体现了“预防为主，防消结合”的消防方针，灌输群防、群治的意识。

九、展望 2026 年

1. 完善科技创新体系建设。坚持从构建自主知识产权体系和强化企业自身技术创新能力出发，采取自主创新、集成创新、引进消化吸收再创新、产学研合作攻关等方式，着力研发具有行业领先的现代化先进技术和国家科技攻关计划项目，提升科技计划项目的开发层面，使公司的资源优势、产业基础优势转变为现实技术经济优势，使技术创新工作为公司持续健康发展提供强大的技术支撑。

2. 关爱员工全面健康发展。坚持关爱员工、依靠员工、凝聚员工，公司将进一步完善员工薪酬体系，全面提升员工生活水平；积极开展员工教育培训和技能提升活动，提高员工学习积极性和业务素质；拓宽企业民主管理，保障员工合法权益；加强帮扶解困工作，为弱势群体提供切实帮助。

3. 节能降耗加强环境治理。大力推广先进、节能、高效的技术设备和工艺，完善节能组织管理，着力建设资源节约型和环境友好型企业。

4. 始终坚持环境、职业健康安全方针：节能环保、健康安全。遵规守纪，预防为先。全员参与，持续改进。

5. 关爱员工身体健康，对全体员工进行体检和存在职业病岗位的员工进行职业病体检。

6. 回馈社会实现地企共赢。持续推进企业发展，为社会创造更多就业机会；加大对社会公益事业的支持力度，鼓励爱心帮互行为；着重关注当地社会、文化、教育、卫生、安全的发展，关心当地弱势群体，切实促进社会和谐。

御马精密科技（江苏）股份有限公司

2026年1月20日